

**令和3年度**

**社会福祉法人豊和福社会**

**事業計画**

# 社会福祉法人 豊和福社会

## 1. 所在地

福岡県福岡市東区下原二丁目22番3号

## 2. 実施事業

### (1) 第二種社会福祉事業

#### ① 保育所の経営

- ・ 香椎しもばる保育園(利用定員 90 名)

所在地 福岡県福岡市東区下原二丁目22番3号

## 3. 法人事業の経営理念

子ども・保護者・地域・法人職員に愛され、必要とされ、共に成長し合えるような福祉サービスを提供し続けていく

- (1) 「子どもの発達保障と将来への肥やしづくり」に邁進する法人
- (2) 「保護者と法人職員との連携による共育と思い出」を大切にする法人
- (3) 「地域への公益的社会貢献と繋がり」を重んじる法人

## 4. 経営方針

### (1) 経営基盤の強化

社会福祉事業や公益的な事業への自主的な取組について、責任を持って実施できる経営管理体制を構築する

### (2) 福祉サービスの質の向上

法人職員が専門的知識や技術を身につけられるように法人内外での研修等を推進する

### (3) 事業経営の透明性の確保

法人内で実施されているサービス内容や経営内容などの情報における透明性の確保に努める

# 令和3年度 事業計画

## I 法人本部

### 1-①. 評議員会の開催

#### (1) 第1回評議員会（6月）

前年度事業報告および決算報告の審議、その他

#### (2) 第2回評議員会（3月）

次年度事業計画および当初予算の審議、その他

#### (3) 臨時評議員会（随時）

必要に応じ、臨時開催

### 1-②. 構成

評議員 7名

### 2-①. 理事会の開催

#### (1) 第1回理事会（6月）

前年度事業報告および決算報告の審議、その他

#### (2) 第2回理事会（11月）

補正予算審議、指導監査実施報告、その他

#### (3) 第3回理事会（3月）

次年度事業計画および当初予算の審議、その他

#### (4) 臨時理事会（随時）

必要に応じ、随時開催

### 2-②. 構成

#### (1) 理事 6名(理事長含む)

#### (2) 監事 2名

## Ⅱ 香椎しもばる保育園

### 1. 保育理念

「子ども達が幸福感・満足感・自己肯定感を得ること」を最大目標とし、子ども達一人ひとりの主義主張を尊重しながらも、規律を守り、思いやりの心・自立心・最後まで頑張りぬく心と丈夫な身体を持つことができるよう、皆で手を携えた、愛情に満ちた保育を提供する。

### 2. 保育方針

- (1) 子どもが心地よく安全に過ごすことができる環境をつくる。
- (2) 家庭との連携を図りながら、子どもが情緒の安定した規律正しい生活を送り、できる喜びと自信につなげる。
- (3) 人権を尊重し、生命を大切にすることを育てる。
- (4) 食に関わる体験や経験を通じて、健全な心身の発達・成長を促す。
- (5) 地域との関わりや繋がりを大切に、様々な体験活動に取り組む。
- (6) 多様な保育ニーズの対応に努めるだけでなく、地域の方に対する福祉サービスを行うことで、地域の保育園としての役割を果たす。

### 3. 施設詳細

開園時間	7:00~20:00 ・保育標準時間認定利用者は、18:00より延長保育料の負担が発生 ・保育短時間認定利用者は、16:30より延長保育料の負担が発生
受入年齢	概ね生後3か月より小学校就学前まで
定員	90名(0歳児:9名、1歳児:12名、2歳児:15名、3歳児:15名、4歳児:18名、5歳児:21名)

### 4. クラス編成、園児数並びに保育士配置状況(令和3年4月1日現在)

クラス名	年齢	児童数	常勤保育士	非常勤保育士
ひかり	0歳児	12名	3名	4名
たいよう	1歳児	15名	3名	2名
ほし	2歳児	21名	3名	2名
にじ	3歳児	22名	2名	2名
こだま	4歳児	22名	2名	0名
そら	5歳児	22名	1名	2名
計		114名	14名	12名
			26名	

#### <職員構成>

園長	1名
主任保育士	1名
保育士	26名(内、非常勤12名)
看護師	1名(内、非常勤1名)
子育て支援員	1名(内、非常勤1名)
栄養士	3名
調理員	2名(内、非常勤2名)
事務	3名
用務員	2名(内、非常勤2名)

## 5. 保育の提供する曜日・時間・休園日

提供する曜日	月曜日から土曜日まで
保育時間	【保育標準時間認定利用者】 7:00～18:00（11時間） 【保育短時間認定利用者】 8:30～16:30（8時間）
延長保育	【保育標準時間認定利用者】 18:00～19:00（1時間延長保育、月額 4,000 円） 18:00～20:00（2時間延長保育、月額 8,000 円） 【保育短時間認定利用者】 7:30～8:30又は16:30～17:30（月額 4,000 円） ※延長保育利用申込書が未提出の場合、18:00以降 800 円/時間
休園日	年末年始(12/29～1/3)および日曜・祝日

## 6. 特別保育事業

- (1) 延長保育事業
- (2) 一時保育事業
- (3) さぼーと保育事業

## 7. 地域交流事業

### (1) 世代間交流等事業

地域の高齢者や小・中学生との交流（年 12 回程度）

### (2) 地域子育て支援事業

- ① 園庭開放(育児講座を含む) :年 12 回程度 土曜日10:00～11:00
- ② 貸し出し絵本 :随時
- ③ 育児相談 :月曜日～金曜日 9:00～17:00

### (3) 実習生、就業体験受入事業

- ① 保育士養成校実習生の受け入れ:随時
- ② 就業体験中学生の受け入れ :随時

## 8. 園児健康管理

### (1) 内科健診

年 2 回（4 月・11 月）

### (2) 歯科検診

年 1 回（6 月）

### (3) 身体測定（毎月）

## 9. 行事予定

4月	入園式 内科健診(前期) 親子遠足
5月	さつまいもの苗植え
6月	保育参観 歯科健診
7月	プール開き セタ会 夏祭り 交通安全教室
8月	流しそうめん
9月	運動会 園児祖父母招待会
10月	長谷ダム水がめまつり 秋の遠足 さつまいもほり
11月	内科健診(後期) 観劇会 高齢者交流会 職場訪問
12月	生活発表会 クリスマス会 もちつき
1月	どんど焼き見学
2月	豆まき
3月	ひなまつり会 新入園児面談 卒園式 修園式
＜その他、毎月の行事＞ 体育教室(※週1回)、誕生日会、クッキング、避難訓練	

## 10. 衛生管理

- (1) 感染症対応マニュアルに基づいた対応とマニュアルの見直しを定期的に行う。
- (2) 職員における定期健康診断(年1回※全職員)および検便(毎月※乳児担当保育士および調理従事者)を実施する。

## 11. 安全管理

- (1) 避難訓練  
年間避難訓練計画表に沿って実施(毎月)
- (2) 交通安全教育(年1回)
- (3) 施設・遊具等の安全点検(毎月)
- (4) AEDの設置(事務室)
- (5) ヒヤリハットボードの掲示(事務室)

## 12. 食に対する取り組み

食べることは生きる源であり、心身の発育・発達が著しい乳幼児期の段階から、正しい食事のとり方や食習慣の定着、食を通じた人格形成による健全な心身の育成を図ることが重要である。その過程の中で、私たち身近な大人が子どもの援助をし、家庭との連携をしながら、子ども同士の関わり合いを通じた食の楽しみ・豊かな食の体験を積み重ねていくことが必要である。また、食の提供は安全かつ衛生的でおいしいものでなければならないため、適切な管理体制を整備しておくことが必要である。

### (1) 給食献立

3歳未満児および3歳以上児ともに福岡市が提供する献立に基づく。栄養士は、各年齢別に応じた給与栄養目標量を達成するよう、給食管理システムを活用しながら、調理業務を行う。

### (2) 離乳食の提供

保護者の方との緊密な連携の下、離乳食の進め方・経験のある食材等について個人調査票等を活用しながら、十分に確認した上でスムーズな食の提供に努める。

### (3) アレルギー対応の実施

主治医の診断結果を基に、職員間のアレルゲンに関する情報共有とアレルギー除去食の提供に留意する。

### (4) 保護者等への給食・おやつの見本展示

エントランス付近に給食用ショーケースを設置する。

### (5) 調理従事職員の衛生管理

- ・調理従事者の健康チェック(下痢・発熱・手指の傷等)および衛生チェック(手洗い・身だしなみ等)
- ・調理室内の衛生チェック(作業前後の水質検査、冷凍・冷蔵設備の温度管理、調理室内の温度・湿度管理、食器の消毒・保管等)
- ・作業工程毎のエプロン着用 等

### (6) お当番活動・クッキングの実施

幼児クラスより、「自分でする」という経験を大切に、食を通じた料理への関心や自立心が持てるよう配慮する。

### (7) 保護者への食に関する情報発信

栄養士が、毎月食育だよりを発行し、啓発に努める。

## 13. 苦情処理

苦情への適切な対応により、保育サービスに対する利用者の満足感を高めるとともに、利用者が保育サービスを適切に利用することができるよう支援することと、苦情を密室化せず社会性や客観性を確保し、一定のルールに沿った方法で解決を進めることにより、円滑・円満な解決の促進や当園の信頼と適正性を図るためにホームページ等で周知する。

## 14. 情報公開

福岡市保育協会「保育のひろば」の当園情報更新およびホームページの開設により、実施されているサービス内容や経営内容などの情報について、透明性の確保に努める。

## 15. 職員会議

- (1) 定例会議 14:00~15:00 (月1回)
- (2) 臨時会議 (随時)

## 16. 福利厚生

- (1) 職員健康診断 (年1回)
- (2) 職員検便(毎月)
- (3) 職員駐車場完備
- (4) 福祉はぐくみ企業年金基金加入
- (5) 福祉医療機構退職共済加入
- (6) 社会保険・労災保険加入

## 17. 職員研修計画

### ① 専門性を高める研修

保育に必要な基本的知識および実践力の向上に繋がる研修と、多様なニーズに対応するための研修

### ② 自己課題を解決・達成する研修

一人ひとりの子どもの持つ課題に対して、どのように援助を行うのか等の資質向上に向けた研修

### ③ キャリアパスに応じた研修

経験年数に応じた立場や役割を認識し、職務を遂行するために必要な資質・指導力の向上を図る研修

時期	園外研修名・研修内容	園内研修名・研修内容
4月	新人・一般保育士研修会 食品衛生研修会	職員の心得について(末松) ソリューションウォータ等使用方法と効果(宮城)
5月	防災研修会・健康安全研修会 新規採用職員人権保育研修会・保育研修会Ⅰ 特別支援保育オリエンテーション 給食研修会・乳幼児食研修・メイト運動会研修	プロの社会人とプロの保育士(理事長) さくらんぼリズム研修(宮城) 食育・アレルギー研修(キャリアアップ)
6月	給食研修会・虐待防止研修 乳児保育研修会 保育研修会・特別支援保育一般研修	保育指針について(末松) さくらんぼリズム研修(宮城) 障がい児研修(キャリアアップ)
7月	特別支援保育研修(体験研修) リスクマネジメントと理念 特別支援保育主任保育士研修 東区人権研修会・主任保育士人権研修会	ゆとり世代の考え方とその対応(理事長) さくらんぼリズム研修(宮城) 幼児教育研修(キャリアアップ)
8月	職員人権研修Ⅱ・夏の講習会 保護者研修会 虐待防止研修会・調理実習研修会 職員人権研修会Ⅰ・保育研修会Ⅱ	AED講習会(消防署) 育児担当保育について(末松) 保護者支援・子育て支援研修(キャリアアップ)
9月	保育協議会研修・職員人権研修会Ⅲ 特別支援保育東区研修 保幼小中合同研修会	社会的やりがいと保育のやりがい(理事長) 下期決起会～下期の目標について～ 乳児保育研修(キャリアアップ)
10月	一般保育士特別支援保育研修会 九州ブロック研修会・感染症研修会 保育園・幼稚園医研修会・給食研修会	乳幼児期の発達の気付きと対応(末松) 保育実践研修(キャリアアップ)
11月	アレルギー研修会・東区人権研修会 保育協議会職員専門研修会 健康安全研修会Ⅱ・保育研修会Ⅳ 危機管理研修会・福岡市人権保育学習会	危機管理研修(末松) さくらんぼリズム研修(宮城) わらべうた・手遊び研修
12月	危機管理・事故防止研修会 アレルギー研修会・中堅一般保育士研修会	嘔吐処理について(的場) さくらんぼリズム研修(宮城)
1月	職員総合研修大会・新規採用職員人権研修会 特別支援主任保育士研修会・非常勤人権研修会 普通救命講習会	保育指針について(末松) さくらんぼリズム研修(宮城) 描画・製作研修
2月	人権保育推進保育士合同人権研修会 福岡市保育研究大会	東部療育センター講師園内研修 キャリアアップ報告会
3月		次年度目標方針発表



## 令和 2 年度の主な事業報告

社会福祉法人 豊和福社会

### 社会福祉事業

令和 2 年度は香椎しもばる保育園の開園 3 年目として活動いたしました。

4 月より園児数 113 名（0 歳児 11 名・1 歳児 15 名・2 歳児 21 名・3 歳児 22 名・4 歳児 22 名・5 歳児 22 名）、職員数 39 名にて運営が始まり、新型コロナウイルスによる影響で、園児の登園や小学生等の子どもがいる職員の勤務制限、運動会や生活発表会といった園行事の見直しが生じました。しかしながら、日頃から衛生管理・健康管理・安全管理を徹底したことにより、園児・職員いずれも感染等を防止することができ、当該年度におきましては、特に大きなトラブル等はなく、事業経営並びに保育所運営が概ね当初の事業計画通りに行うことができました。

### 公益事業

該当なし

### 収益事業

該当なし